



LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL ESTADO DE GUERRERO a través de la RECTORÍA

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 46, 52 y 56 del Decreto número 103 por el que se crea el Organismo Público Descentralizado, denominado Universidad Politécnica del Estado de Guerrero y los artículos 6, 9 fracción I, 20, 27, 29, 33, 35, 37, 38, 40, 41, 42, 43 y 44 del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico de la Universidad Politécnica del Estado de Guerrero. Así como también, con la finalidad de dar cumplimiento a los requerimientos por parte de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

CONVOCA:

Al concurso de oposición público y abierto a todos los interesados para ocupar **6** plazas de **CATEGORÍA PROFESOR DE ASIGNATURA NIVEL "A"** de lenguas extranjeras, distribuidas en los programas académicos de la siguiente forma:

PLAZA OFERTADA	DEPARTAMENTO	REMUNERACIÓN MENSUAL POR LA PLAZA
Profesor de asignatura categoría "A"	Departamento de Idiomas y Educación Continua.	\$430.65 M.N. (CUATROCIENTOS TREINTA PUNTO SESENTA Y TRES 00/100 M.N.) por H/S/M MENOS IMPUESTOS DE LEY.

La fecha de ingreso para la plaza es el **02 de septiembre de 2024**. El tiempo de dedicación que deberá tener cada profesor que obtenga el resultado favorable será establecido por la Secretaría Académica. La contratación del personal será cuatrimestral, sujeto al horario establecido por la institución y sus necesidades.

En términos de lo dispuesto en el artículo 57 y 58, del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico de la Universidad Politécnica del Estado de Guerrero, las funciones y actividades que deberá desarrollar el personal académico de asignatura serán:

K





ARTÍCULO 57.

- I. Realizar actividades de enseñanza, de acuerdo con los programas educativos;
- II. Participar en cuerpos académicos;
- III. Diseñar, elaborar y evaluar material didáctico;
- IV. Participar en el diseño, revisión, modificación y evaluación de programas educativos;
- V. Proporcionar asesorías y tutorías;
- VI. Participar en cursos de educación continua;
- VII. Participar en la realización de estudios y prestación de servicios que requieran los sectores público, privado y social, vinculados con la Institución;
- VIII. Participar en programas de intercambio académico;
- IX. Supervisar y asesorar proyectos de servicio social, estancias y estadías;
- X. Participar en cuerpos colegiados, comisiones o grupos de trabajo;
- XI. Participar en tareas de inducción institucional;
- XII. Divulgar de acuerdo con la Universidad los resultados de las actividades académicas con forme a los programas educativos correspondientes;
- XIII. Realizar actividades de generación, aplicación y transferencia del conocimiento;
- XIV. Dirigir tesis en los programas de posgrado; y
- XV. Las demás actividades que sean afines.

ARTÍCULO 58.

- I. Elaborar y presentar los programas de trabajo e informes correspondientes a sus responsabilidades;
- II. Participar en la planeación y evaluación de las actividades de la Universidad;
- III. Dar a conocer a sus estudiantes el programa, fechas y las modalidades de evaluación al inicio del curso;
- IV. Participar en programas de formación y actualización del personal académico;
- V. Participar en eventos académicos cuando así se requiera;
- VI. Participar en los procesos de evaluación del desempeño docente; y
- VII. Cumplir con las normas y procedimientos administrativos en el ámbito de sus respectivas actividades.



REQUISITOS ACADÉMICOS

Departamento de idiomas y educación continua	
Plazas ofertadas	1
Perfil Profesional	Licenciatura en Enseñanza del Idioma Inglés o carreras afines; Maestría en Docencia o afines.
Nivel de inglés de acuerdo con el MCRE:	Mínimo C1
Experiencia docente:	Mínimo de 10 años en la enseñanza del idioma inglés, preferentemente a nivel superior.
Saberes:	Modelo de Educación Basado en Competencias, manejo y control de grupo.
Certificaciones	<i>Idiomas:</i> Linguaskill, TOEFL, iTEP, CENNI. <i>Enseñanza:</i> TKT Módulos 1, 2, 3.
Habilidades:	Iniciativa, liderazgo, trabajo bajo presión, creatividad, comunicación, trabajo en equipo.
Funciones:	Realizar actividades de enseñanza, de acuerdo con los programas educativos. Diseñar, elaborar y evaluar material didáctico. Proporcionar asesoría y tutorías. Realizar actividades de generación, aplicación y transferencia del conocimiento. Las demás actividades que sean afines.





Departamento de idiomas y educación continua

Plazas ofertadas	1
Perfil Profesional	Licenciatura en Enseñanza del Idioma Inglés o carreras afines; Maestría en Docencia o afines.
Nivel de inglés de acuerdo con el MCRE:	Mínimo B2 Upper
Experiencia docente:	Mínimo de 10 años en la enseñanza del idioma inglés, preferentemente a nivel superior.
Saberes:	Modelo de Educación Basado en Competencias, manejo y control de grupo.
Certificaciones	<i>Idiomas:</i> Linguaskill, TOEFL, ITEP, CENNI. <i>Enseñanza:</i> TKT Módulos 1, 2, 3.
Habilidades:	Iniciativa, liderazgo, trabajo bajo presión, creatividad, comunicación, trabajo en equipo.
Funciones:	Realizar actividades de enseñanza, de acuerdo con los programas educativos. Diseñar, elaborar y evaluar material didáctico. Proporcionar asesoría y tutorías. Realizar actividades de generación, aplicación y transferencia del conocimiento. Las demás actividades que sean afines.





Departamento de idiomas y educación continua

Plazas ofertadas	1
Perfil Profesional	Licenciatura en Enseñanza del Idioma Inglés o carreras afines.
Nivel de inglés de acuerdo con el MCRE:	Mínimo B2
Experiencia docente:	Mínimo de 10 años en la enseñanza del idioma inglés, preferentemente a nivel superior.
Saberes:	Modelo de Educación Basado en Competencias, manejo y control de grupo.
Certificaciones:	<i>Idiomas:</i> Linguaskill, TOEFL, ITEP, CENNI. <i>Enseñanza:</i> TKT Módulos 1, 2, 3.
Habilidades:	Iniciativa, liderazgo, trabajo bajo presión, creatividad, comunicación, trabajo en equipo.
Funciones:	Realizar actividades de enseñanza, de acuerdo con los programas educativos. Diseñar, elaborar y evaluar material didáctico. Proporcionar asesoría y tutorías. Realizar actividades de generación, aplicación y transferencia del conocimiento. Las demás actividades que sean afines.

K



Departamento de idiomas y educación continua

Plazas ofertadas	1
Perfil Profesional	Licenciatura en docencia o áreas afines.
Nivel de inglés de acuerdo con el MCRE:	Mínimo B2 Upper
Experiencia docente:	Mínimo de 10 años en la enseñanza del idioma inglés, preferentemente a nivel superior.
Saberes:	Modelo de Educación Basado en Competencias, manejo y control de grupo.
Certificaciones:	<i>Idiomas:</i> Linguaskill, TOEFL, iTEP, CENNI. <i>Enseñanza:</i> Especialización en enseñanza del idioma inglés.
Habilidades:	Iniciativa, liderazgo, trabajo bajo presión, creatividad, comunicación, trabajo en equipo.
Funciones:	Realizar actividades de enseñanza, de acuerdo con los programas educativos. Diseñar, elaborar y evaluar material didáctico. Proporcionar asesoría y tutorías. Realizar actividades de generación, aplicación y transferencia del conocimiento. Las demás actividades que sean afines.

K





Departamento de idiomas y educación continua

Plazas ofertadas	1
Perfil Profesional	Supervisor de certificaciones con experiencia en preparación para certificaciones.
Nivel de inglés de acuerdo con el MCRE:	Mínimo B2 Upper.
Experiencia docente:	Mínimo de 10 años en la enseñanza del idioma inglés, preferentemente a nivel superior.
Saberes:	Modelo de Educación Basado en Competencias, manejo y control de grupo.
Certificaciones:	<i>Idiomas:</i> Linguaskill, TOEFL, iTEP, CENNI. <i>Enseñanza:</i> TKT Módulos 1, 2, 3, 4.
Habilidades:	Iniciativa, liderazgo, trabajo bajo presión, creatividad, comunicación, trabajo en equipo.
Funciones:	Realizar actividades de enseñanza, de acuerdo con los programas educativos. Diseñar, elaborar y evaluar material didáctico. Proporcionar asesoría y tutorías. Realizar actividades de generación, aplicación y transferencia del conocimiento. Las demás actividades que sean afines.





Departamento de idiomas y educación continua

Plazas ofertadas	1
Perfil Profesional	Licenciatura en Enseñanza del Idioma Inglés o carreras afines.
Nivel de inglés de acuerdo con el MCRE:	Mínimo B2
Experiencia docente:	Mínimo de 10 años en la enseñanza del idioma inglés, preferentemente a nivel superior.
Saberes:	Modelo de Educación Basado en Competencias, manejo y control de grupo.
Certificaciones	<i>Idiomas:</i> Linguaskill, TOEFL, iTEP, CENNI. <i>Enseñanza:</i> TKT Módulos 1, 2, 3.
Habilidades:	Iniciativa, liderazgo, trabajo bajo presión, creatividad, comunicación, trabajo en equipo.
Funciones:	Realizar actividades de enseñanza, de acuerdo con los programas educativos. Diseñar, elaborar y evaluar material didáctico. Proporcionar asesoría y tutorías. Realizar actividades de generación, aplicación y transferencia del conocimiento. Las demás actividades que sean afines.

K





DOCUMENTACIÓN REQUERIDA:

1. Currículum Vitae en extenso, con una **extensión máxima de 50 hojas**.
2. Documentos oficiales que acrediten el grado de Licenciatura, Especialización o Maestría, según sea el caso (**título y cédula profesional de forma obligatoria**), afines a las características necesarias y deseables del perfil.
3. Documentos oficiales de certificaciones que acrediten el nivel de dominio del idioma inglés **de acuerdo con los requerimientos de la plaza en la que se concursará**.
4. Identificación oficial credencial del INE y CURP (mexicanos); en caso de postulantes extranjeros, comprobar estancia legal en el país con formato FM3.
5. Documentos probatorios que avalen lo siguiente:
 - Experiencia profesional y docente que se requiere, de acuerdo con la emisión de la convocatoria.
 - Publicación de resultados o reportes de investigación, de **5 años previos** a la emisión de la convocatoria.
 - Reconocimientos externos al trabajo académico, de **5 años previos** a la emisión de la convocatoria.
6. Contar con buena conducta y valores éticos, así como que no se tengan antecedentes profesionales y/o laborales que contravengan el Código de Ética, para los Servidores Públicos de la Administración Pública Centralizada y Paraestatal del Estado de Guerrero y/o el Código de Conducta de la Universidad Politécnica del Estado de Guerrero.¹ (Carta de buena conducta y/o carta de recomendación laboral).

Los aspirantes que cubran estos requisitos deberán presentar la documentación, en original con una copia.

¹ En caso de tener la Institución conocimiento o registro de actos contrarios a los Códigos en mención, la Universidad se reserva el derecho de darles continuidad a su probable contratación.





FECHA Y HORARIO DE ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN:

Los documentos se recibirán de manera completa y en una sola exhibición en el orden marcado en esta convocatoria, del **22 al 26 de agosto de 2024 hasta las 9:00 horas**, en la oficina del Departamento de Recursos Humanos y Género, ubicada en el edificio UD1, no se aceptarán solicitudes por otro medio, incompletas o fuera de este tiempo.

PROCESO DE EVALUACIÓN:

La evaluación para determinar el ingreso se llevará a cabo por la Comisión de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico (CIPPPA), quien elaborará el dictamen de cada aspirante y hará la recomendación correspondiente.

Atendiendo al artículo 37 fracciones II, IV, VI y VII, del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico de la Universidad Politécnica del Estado de Guerrero, las evaluaciones que deberán sustentar y aprobar son:

1. Exposición oral de un tema del programa del que se trate, con una duración no mayor a 10 minutos.²
2. Evaluación del curriculum vitae.

Una vez que se hayan entregado los documentos requeridos, la comisión notificará a cada aspirante, a más tardar el día **26 de agosto de 2024**, a través del correo electrónico que proporcionen para tal efecto, el lugar, la fecha y horario, en el que deberá presentar la evaluación en términos de la CIPPPA de la Universidad Politécnica del Estado de Guerrero, en el programa educativo al que aspira a participar.

La presente convocatoria se emite para los efectos y alcances establecidos en el capítulo tercero, del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico de la Universidad Politécnica del Estado de Guerrero, razón por la cual, los criterios de selección y evaluación de los concursantes; así como, la publicación de los resultados se sujetará a lo establecido en dicho capítulo.

De conformidad a lo dispuesto en el artículo 40 del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico de la Universidad Politécnica del Estado de Guerrero, en caso de que nadie haya aprobado las evaluaciones, el concurso será declarado desierto.

² La Universidad le asignará al aspirante un aula, cañón y computadora para el desarrollo de su tema, si requiere de algo más, será responsabilidad directa del concursante.



Los resultados de la convocatoria deberán notificarse a cada aspirante a partir del **30 de agosto del presente año**. En caso de ser favorable el resultado, el aspirante que obtenga la plaza por tiempo determinado, deberá obligarse a lo señalado en los procedimientos administrativos que al efecto tenga establecidos la Universidad.

Con fundamento en el artículo 43 del ordenamiento legal antes citado, en caso de que el concurso se haya declarado desierto o exista urgencia inaplazable, el Rector tendrá la facultad de contratar personal académico por tiempo determinado, hasta por un cuatrimestre, sin que medie concurso de oposición.

Con fundamento en el artículo 44 del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del personal Académico de la Universidad Politécnica del Estado de Guerrero, las resoluciones de este proceso serán definitivas, por lo que no se admitirá recurso alguno. La presente convocatoria no genera una obligación de contratación, por parte de la Universidad.

Cualquier situación no prevista en la presente convocatoria, será resuelta por el Rector de la Universidad Politécnica del Estado de Guerrero.

Taxco de Alarcón, Gro., a 22 de agosto de 2024.

ATENTAMENTE
"COMUNIDAD DEL SABER POR EL JOVEN GUERRERO"

DR. MARIO ARTURO RIVERA MARTÍNEZ
RECTOR

